



Gemeente Zwijndrecht Profielomschrijving

citizens



door Necker van Naem

Inleiding

De gemeente Zwijndrecht is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht, heeft Citisens in opdracht van de gemeente onderzoek gedaan onder de inwoners van Zwijndrecht. Aan de hand van 10 stellingen en twee open vragen hebben inwoners laten weten wat volgens hen belangrijke eigenschappen zijn voor de nieuwe burgemeester.

Aanvullend op de onderzoeksrapportage die de reacties van inwoners op de afzonderlijke stellingen weergeeft, hebben wij onderzocht in welke mate de antwoorden op de verschillende stellingen met elkaar samenhangen. Oftewel, is er een *type burgemeester* uit de antwoorden op de stellingen te destilleren?

Factoranalyse

Hiervoor is gebruik gemaakt van een *factoranalyse*. In een factoranalyse wordt gekeken of er onderliggende patronen en verbanden zichtbaar zijn in de antwoorden van de inwoners op de stellingen. Stellingen waarvan de uitkomsten met elkaar overeenkomen wordt samengevoegd in één *factor*. De factoranalyse in Zwijndrecht laat zien dat de 10 stellingen zijn samen te voegen tot drie factoren*. Elke factor is vergelijkbaar met een as waarin twee typen (bijvoorbeeld informeel vs. formeel) de uitersten vormen. Elke as bestaat uit de samenvoeging van meerdere stellingen uit de inwonersconsultatie. Voor elke as is berekend waar de voorkeur van inwoners ligt en welk type burgemeester men dus wenst.

In onderstaand tabel zijn de uiterste typen van beide factoren dikgedrukt weergegeven. Eronder staan schuingedrukt de stellingen die erbij horen.

Typering	Tegengestelde correlatie met typering
Daadkrachtig (65%) <i>Bij dreigend gevaar hard optreden, sterke gemeente</i>	Gericht op samenwerking (35%) <i>Bij dreigend gevaar met elkaar om tafel, sterke positie in de regio</i>
Informeel/mensgericht (78%) <i>Gezicht van de gemeenschap, in de wijken/dorpen, weet de details, informeel, burgervader/-moeder</i>	Formeel/bestuurlijk (22%) <i>Gezicht van de gemeente, op het gemeentehuis, kent de hoofdlijnen, zakelijk, bestuurder</i>
Vernieuwer (57%) <i>Enthousiaste vernieuwer, ervaring vanuit samenleving of bedrijfsleven</i>	Stabiele factor (43%) <i>Stabiele factor, ervaring vanuit politiek en bestuur,</i>

*De stelling "Mijn burgemeester is gericht op: uitdagingen van de toekomst of uitdagingen van vandaag" is meegenomen in de factoranalyse. Echter, de samenhang bij deze stelling was niet sterk waardoor deze niet is opgenomen in deze profielomschrijving.

Omschrijving en voorkeur per typering

De analyse van de verschillende antwoorden op de 10 stellingen heeft geleid tot twee typen met elk een tegengestelde typering. Hieronder geven wij weer wat onder elke typering wordt verstaan. Bij het opstellen hebben we ons gebaseerd op de handreiking van het ministerie van Binnenlandse Zaken rondom burgemeestersbenoemingen en het onderzoek van Jung over persoonlijke voorkeuren. Hieronder vindt u in een staafdiagram de voorkeuren van de inwoners van gemeente Zwijndrecht op elke typering.

Daadkrachtig

Snelheid maken en resultaat boeken zijn belangrijk. Iemand die snel beslissingen neemt. Dit type wil absoluut in control zijn, is doortastend en verbetert continu

Gericht op samenwerking

Dit type gaat zorgvuldig om met de omgeving en weet wat de betrokkenen belangrijk vinden. Zet mensen in hun kracht om de klus te klaren, waarbij hij/zij niet bang is zaken uit handen te geven.

Informeel/mensgericht

Samen is belangrijk. Dit type is extravert, enthousiast en altijd op zoek naar een positieve sociale omgeving om nieuwe contacten op te doen. Een goede relatie hebben is belangrijk.

Formeel/bestuurlijk

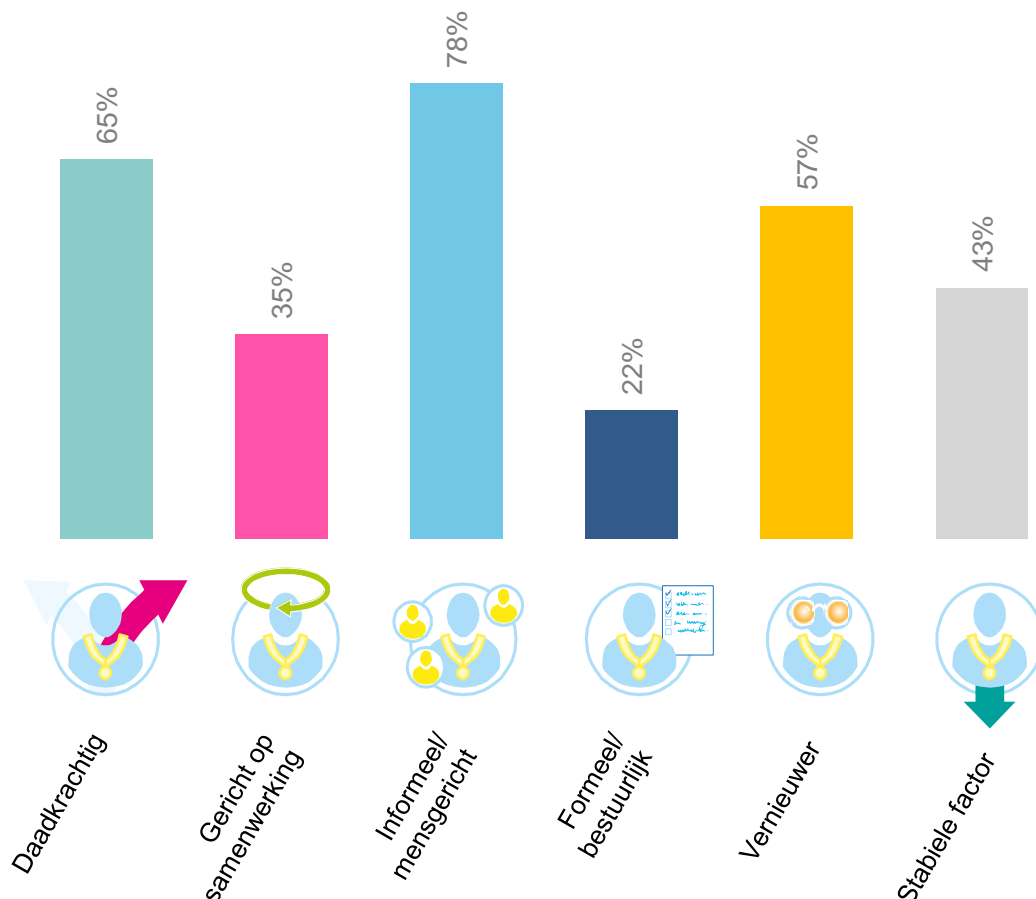
Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit type richt zich meer op taken dan op mensen. Dat afspraken nagekomen is belangrijker dan anderen meenemen in het proces.

Vernieuwer

Gericht op de toekomst, kijkt naar het grotere geheel. Denkt vanuit mogelijkheden in plaats van problemen, durft daarbij over de grenzen van de gemeente heen te kijken.

Stabiel

Betrouwbaar en objectief, kijkt naar wat er werkelijk is voordat er besluiten worden genomen. Streeft naar orde en wil graag het 'waarom' kennen.



Zwijndrecht zoekt motivator

Samengevat hebben de typeringen **mensgericht** en **daadkrachtig** de meest uitgesproken voorkeur van de inwoners van Zwijndrecht. Deze twee typeringen kunnen worden samengevat door de term **motivator**.

Motivators krijgen energie van positief contact met anderen om zo **samen doelen te bereiken**. Ze zijn erg goed in het creëren van optimisme en het **inspireren** van anderen. Waarbij ze aan weten te sluiten bij de belevingswereld van het publiek, zoals inwoners. Daarmee is een motivator vaak een **natuurlijk leider**. Iemand die winkeliers kent en die van elke opening (bijvoorbeeld van een buurthuis) een feest weet te maken. Eentonig werk past minder goed bij dit profiel, motivators presteren beter als er sprake is van **gevarieerde werkzaamheden** en uitdagingen.

Zij waarderen zowel mensen als resultaten en zijn zeer **besluitvaardig**. Zij hebben het rekening houden met de mening van anderen, in combinatie met het nemen van een besluit, tot kunst verheven. Met hun **uitstekende communicatieve vaardigheden** zorgen motivators voor contact en respect voor anderen, zowel collega-bestuurders als inwoners.

Hoe inspirerend het enthousiasme van een motivator ook kan zijn, soms wordt de haalbaarheid overschat. Het gevaar ligt dan ook op de loer dat de motivator te zeer gefocust raakt op het behalen van de gestelde doelen in plaats van de realiteit.

Door af en toe een stap terug te nemen en het proces te analyseren kan de motivator zijn effectiviteit verhogen.

