

Speciale RAADSVERGADERING

Raadzaal

Aanvang 19.30 uur

Aanwezig:

Voorzitter van de raad: Dominic Schrijer (voorzitter)

Griffier: Noor Kanters

Speciale gasten

Commissaris van de Koning: Jaap Smit

Chef Kabinet: José Hilgersom

Leden van de raad: Fred Loos, Karim de Kool, Arnold de Jong, Wilco Lubberink, Martijn Bosman, Marcel van Wingerden, Yvonne Luijckx, Andries van Gernerden, Liesbeth van Utrecht, Jacob van der Duijn Schouten, Gerjan Bossenbroek, Reinier van Hartingsveldt, Evert Jan van de Mheen, Iekje Berg, Mirjam Slobbe-Voogt, Robert Kreukniet, Daniella Verspaandonk, Elbert Vissers, Sabine Schipper, Freek Hartmeijer, Evelien van der Linden, Nihat Kahveci, Laura Kroes en Ria Reyerse

Afwezig: Chris Moorman, Gerard Slotema en Wim van der Does

Opening door de voorzitter: Burgemeester Dominic Schrijer.

-Dominic Schrijer: 'Een goedenavond dames en heren. Ik open hiermee de speciale raadsvergadering van 29 oktober 2018. Uiteraard van harte welkom, speciale gasten vanavond. Commissaris van de koningin.'

-CdK Jaap Smit: ' van de koning'

-Dominic Schrijer: ' van de koning, ja.' En de kabinetschef. Ik had me nog zo voorgenomen, dat ik het anders moet doen dan normaal. Dat deed ik wel.'

-CdK Jaap Smit: ' Mag ik u een tip geven?'

-Dominic Schrijer: ' Ja, natuurlijk.'

-CdK Jaap Smit: ' Mag ik u allen een tip geven? Deze fout wordt natuurlijk vaak gemaakt. Als u nu altijd gewoon Zuid-Holland er achter zet, zit u altijd goed. Commissaris van de Koning...in Zuid-Holland.'

-Dominic Schrijer: 'Van harte welkom, onze trouwe, gasten op de publieke tribune, Ook welkom. Raadsleden. Helaas kunnen vandaag niet bij ons zijn: de heer Slotema, de heer van der Does en de heer Moorman. Alhoewel het positief is dat de heer Moorman weer thuis is; aan het herstellen is van zijn hartoperatie. De heer Bossenbroek, fijn dat u er ook weer bent. Ook even minder geweest. Mevrouw Luijckx natuurlijk, dat is helemaal plezierig. Na een aantal maanden, de stem weer voorzichtig hoorbaar. Doe voorzichtig aan, fijn dat u er weer bent!

We hebben een speciale raadsvergadering vanavond, ik zei het net al, we gaan allereerst met elkaar in gesprek over de profielschets van de nieuwe burgemeester. De heer van de Mheen zal een toelichting geven op de totstandkoming en belangrijke onderdelen van de profielschets. Vervolgens zal de Commissaris van de Koning, de heer Jaap Smit, daar op reflecteren en wellicht een aantal vragen aan u voorleggen en vervolgens zullen we in 1 of in 2 rondes overgaan tot bespreking. Aan de hand van de vragen, de suggesties en aandachtspunten. Na die bespreking zal de besluitvorming plaats vinden. Allereerst zal de profielschets worden vastgesteld en daarna zal ook de verordening op de Vertrouwenscommissie worden vastgesteld. Daarmee zijn wij dan toegekomen aan het einde van de vergadering. Als u dat goed vindt, gaan we dat op die manier doen.

De raad gaat akkoord met deze agenda.

En dan wil ik nu het woord geven, aan de heer van de Mheen, om een toelichting te geven op de profielschets.'

--Evert-Jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie:

Wie wil er in Zwijndrecht aan het roer staan?

'Met deze oproep start voor ons de zoektocht naar een nieuwe burgemeester voor Zwijndrecht en Heerjansdam. Noodzakelijk omdat Dominic Schrijer, nu onze burgemeester, te kennen heeft gegeven geen nieuwe termijn meer te ambiëren.

Voorzitter, dat biedt ons de gelegenheid ons weer eens goed te bezinnen op de vraag wie we zijn als gemeente, voor welke uitdagingen staan wij de komende jaren en welke vrouw of man hebben we dan nodig om het schip Zwijndrecht op de koers te houden die door de bemanning is vastgelegd?

Voorzitter, ik ben blij dat de vertrouwenscommissie unaniem tot dit profiel gekomen is. Een profiel waaraan de overige raadsleden, college, ambtelijk apparaat en partners in de regio hun inbreng hebben geleverd. Hun inbreng is verwerkt in het profiel.

Verslag profielschets raadsvergadering 29 oktober 2018



Ook onze inwoners hebben wij middels een enquête om hun mening gevraagd. Ruim 800 hebben dat gedaan en daar zijn we bij mee. De uitkomsten daarvan vormen een onderdeel van dit profiel en zijn terug te vinden door de kandidaten.

Wij danken iedereen die zijn inbreng heeft geleverd en met de goede respons op de enquête. Leuke antwoorden hebben een plezierig inzicht gegeven. Iemand wilde zelf burgemeester worden, maar helaas was de enquête anoniem, anders hadden we haar of hem gebeld.

Voorzitter,

Welke vrouw man zoeken de Zwijndrechtenaren en Heerjansdammers en welke klippen moeten er allemaal omzeild worden?

De gemeente Zwijndrecht zoekt een krachtige burgemeester die zichtbaar is in de wijken en in ons dorp Heerjansdam. Een burgemeester die goed benaderbaar is, een informele houding heeft, maar tegelijkertijd daadkrachtig optreedt als dat nodig is. Dit is de mening die af te leiden valt uit de enquête onder onze inwoners en die deelt de VC.

Voorzitter, welke klippen gaat de nieuwe burgemeester tegenkomen?

Een van de grootste uitdagingen die Zwijndrecht kent is dat wij in vergelijking met de andere gemeenten in de Drechtsteden een grotere sociale - en zorgproblematiek kennen. Daar hoort o.a. armoede en kindermishandeling bij. Dat is ons allemaal een grote zorg. Een en ander houdt ongetwijfeld verband met een hoge voorraad sociale woningbouw waarvan een groot deel oud en gedateerd is. Daar wil Zwijndrecht verandering in brengen.

Voorzitter, wij zien de andere gemeenten in de Drechtsteden niet als klippen, sterker nog wij willen graag met elkaar blijven samenwerken. Tegelijkertijd willen we efficiënter en daadkrachtiger worden met elkaar en het als het even kan het minder druk maken. Onze samenwerking zal **veranderen!**

Niet onbelangrijk om te noemen is ook het dossier Kijfhoek. Belangrijk voor de veiligheid van onze inwoners.

Voorzitter,

Wij zoeken een burgemeester die zin heeft in deze uitdagingen, en die tegelijkertijd de vaardigheid heeft op het juiste moment te kunnen laveren en goede contacten weet te onderhouden met onze partners.

Verslag profielschets raadsvergadering 29 oktober 2018



Voorzitter daarbij mag de nieuwe burgemeester rekenen op enthousiaste en betrokken opvarenden (onze burgers, ondernemers en anderen), een goede veelzijdige bemanning die over het algemeen weet waar ze naar toe wil, de bestemming voor ogen heeft, maar uiteraard wel eens discussie heeft over de te varen koers. Gemuit wordt er echter zelden. Ook de machinekamer, onze ambtelijke organisatie bevindt zich over het algemeen, op een enkele onderhoudsbeurt, in goede staat.

Kortom ik denk dat het prettig varen is met dit schip en zijn opvarenden.

Voorzitter ik rond af.

Ik dank een ieder die meegewerkt heeft aan de totstandkoming van dit profiel. Speciaal noem ik de vormgever en de externe begeleiding. Alhoewel de sfeer onder de bemanning goed was, moest ze zo af en toe toch even in het gelid gezet worden.

Wij hopen en verwachten dat er voldoende belangstellenden zijn die aan het roer willen staan van het schip Zwijndrecht.

Wij zien er naar uit!

-Dominic Schrijer: 'Dank de heer van de Mheen voor deze eerste toelichting.

Dan geef ik nu het woord aan de heer Smit om zijn reflecties met ons te delen.'

-CdK Jaap Smit: 'Dank u wel, Fijn om hier vanavond bij u te zijn als start van een belangrijke procedure. Het in ontvangst nemen van de profielschets is in feite voor mij het begin van de zoektocht naar uw nieuwe burgemeester. Ik heb natuurlijk hier voor al gesprekken gehad met de fractievoorzitters over het proces. Maar misschien is het goed voordat ik vragen ga stellen even kort uiteen te zetten wat er allemaal gaat gebeuren nu. Want er wordt heel veel gepraat over de wijze waarop wij tot onze burgemeesterselectie komen, daar worden allerlei verhalen over verteld, maar ik hecht er wel aan, als het mag meneer de voorzitter om er even een paar woorden aan te wijden.'

-*Toelichting op procedure door CdK Jaap Smit:* 'Ik neem vanavond de profielschets mee, nadat ik die met u besproken heb. Ik zal wat vragen stellen zo meteen en wat uitdagen om het verhaal van papier te halen. Houd er rekening mee dat het verslag van deze vergadering, al of niet visueel, audio of schriftelijk vaak nog beter gelezen wordt dan de profielschets zelf. Ja, de kandidaten kijken daar ook naar. Dus het is goed om met elkaar in een open sfeer nog even wat dieper op een paar dingen in te gaan. Dus ik zal u er wat vragen over stellen, even kijken wat u er daar van vindt. Dan neem ik de profielschets in ontvangst en wordt er

een advertentie geplaatst in een aantal ter zake doende bladen of websites, waar mensen vacatures kunnen vinden. Dan krijgen de kandidaten de gelegenheid, ik geloof, drie weken de tijd om een sollicitatiebrief te schrijven. Die brief wordt gericht aan Zijne Majesteit, daar zichtbaar (wijst naar portret van de koning) door tussenkomst van de Commissaris. Dus die brieven die komen bij mij op mijn bureau. En dan maak ik een longlist van mensen die aanleiding geven om nader kennis mee te maken, dat doe ik op basis van brief, CV, ervaring, en soms ook referenties. Interessante mensen waarvan ik denk: nou, daar moeten we eens mee van gedachten wisselen, even kijken wie dat is? Daar ben ik tamelijk royaal in, daarmee kijk ik ook niet naar partijkleur of wat dan ook. Gewoon, geeft de brief en het CV aanleiding om deze persoon eens nader te leren kennen? En in dat gesprek kijk ik naar de vraag: is het iemand die geschikt is voor het burgemeestersambt, snapt die waar het over gaat, en heeft hij er ook gevoel voor? En ook aantoonbaar? En het tweede is: past deze persoon in het profiel van deze gemeente? Want daar gaat het uiteindelijk ook om. Dan maak ik een shortlist, van mensen waarvan ik denk: die zijn benoembaar en die durf ik met een gerust hart op uw pad te sturen. Daar ga u mee aan de praat en daar maakt u een keuze uit. Dus u krijgt een x aantal mensen van mij op die shortlist waarvan ik denk, die zijn benoembaar. Als een van het gaat worden dan gaat dat goed. En die stel ik aan de vertrouwenscommissie voor. De vertrouwenscommissie komt dan bij mij op bezoek, nadat ik die gesprekken heb gevoerd en ik neem dan met de vertrouwenscommissie alle kandidaten door. Dus ik laat zien wie er allemaal geschreven heeft. En ik leg uit waarom ik tot de longlist gekomen ben, welke mensen ik allemaal heb uitgenodigd voor een gesprek en wat ik er van vind en hoe ik uiteindelijk tot mijn shortlist gekomen ben. Dat zijn niet twee mensen, het zijn er meer dan dat. Althans daar ga ik van uit. Het hangt ook een beetje af van wat er in het net zit he. Om even in visserstermen te spreken: je gooit het net uit en dan ga je kijken wat er in zit. Maar goed. Dan neem ik dus alle sollicitanten door en bespreek met de Vertrouwenscommissie, die vanavond geïnstalleerd wordt, welke mensen wat mij betreft benoembaar zijn. Dat is ook mijn rol als Commissaris, ik ben verantwoordelijk voor goed openbaar bestuur in deze provincie. Dan zeg ik tegen de commissie: praat even een half uurtje met elkaar, ik ga even de kamer uit, kijk nog even zelf met elkaar door de brieven heen. Ga niet mijn werk over doen, maar misschien zit er iemand tussen waar van u zegt: die willen we toch ook graag spreken, die niet op de shortlist staat. Of men zegt tegen mij: er staat iemand op die we niet hoeven te spreken, want we weten nu al dat die het niet gaat worden. Kortom, dan stellen we eigenlijk met elkaar vast welke mensen gewoon uitgenodigd gaan worden voor een gesprek. Dan gaat de vertrouwenscommissie met die kandidaten

diepere gesprekken voeren dan ik gedaan heb. Ik kijk alleen maar: is het iemand die zou passen? En u gaat met elkaar als vertrouwenscommissie met die kandidaten een paar ronden in gesprek. En als die gesprekken zijn geweest komt de vertrouwenscommissie weer bij mij terug en vertelt mij wat hun bevindingen zijn. En dan komen ze uiteindelijk met een tweevoudige voordracht, nummer 1 en nummer 2, en daar hebben we het dan over. U zult begrijpen als het mensen zijn die op mijn shortlist stonden, dan kan ik niet anders zeggen dan: nou gefeliciteerd. In het ultieme geval wanneer er iemand uitkomt waarvan ik echt denk van: ja, maar die... Dan hebben we er het ook over. Het is echter nooit gebeurd. Als laatste volgt er dan een besloten raadsvergadering waarin de vertrouwenscommissie verslag doet van haar werkzaamheden en uiteindelijk aan de raad de voordracht doet. In de regel wordt die overgenomen omdat er goed werk verricht is, maar dat is aan u. Aansluitend wordt in het openbaar de nummer 1 bekend gemaakt en nummer 2 blijft geheim. Waarom is dat nu geheim? Dat is geen achterkamertjespolitiek maar ik denk als ik 1 van u vraag: heeft u wel eens gesolliciteerd? Dan zal het antwoord zijn, ja ik heb wel eens gesolliciteerd. Wat had u er van gevonden als uw naam in de krant had gestaan. U werkt bij bedrijf A, u heeft een mooie betrekking en u gaat naar bedrijf B, en met naam en toenaam wordt genoemd dat u heeft gesolliciteerd. Dan bent u uw positie in bedrijf A gelijk kwijt. Dat geldt voor deze sollicitaties net zo. *Dat* is waarom het een vertrouwenscommissie heet en waarom die gesprekken ook in vertrouwen plaats vinden. Dat is niet in een achterkamertje maar wel in de beslotenheid die bij vertrouwelijkheid hoort. Nou nummer 1 wordt dan bekend gemaakt, en dan volgt er vervolgens een brief naar de minister. Daar zet ik ook mijn handtekening onder. In de regel volgt de minister de voordracht die vanuit de gemeente gedaan is. Dat betekent dat het een heel mooie mix is van kiezen en benoemen. U heeft als raad het mandaat van uw kiezers om zulke ingewikkelde besluiten voor uw gemeente te nemen. Dat is in feite hoe het systeem werkt. Uiteindelijk zijn mensen, als ze het meemaken, daar heel tevreden over. Dan wordt die benoeming bekrachtigd, door de minister en met een handtekening van Zijne Majesteit. Nou wat is er eigenlijk mooier dan uiteindelijk een brief te krijgen waarin staat dat je het mag worden, ondertekend door Zijne Majesteit de Koning. Niet lang daarna vindt er hier een feestelijke installatie plaats van uw nieuwe burgemeester. En dan gaat u met elkaar van de kant om maar in scheepvaarttermen te blijven. Dus dat is wat u en mij te wachten staat. Ik hoop en ik verwacht ook dat het een mooie en zorgvuldige procedure wordt. Vertrouwelijkheid is daarbij van groot belang, dat zeg ik ook altijd tegen de vertrouwenscommissie. Er wordt wel eens hier en daar een, beetje de hand gelicht met die vertrouwelijkheid. Mocht dat gebeuren, dan zet ik de procedure stil. Het is strafbaar, en dan

doe ik een onderzoek. Het is gelukkig nog nooit nodig geweest. Het is maar gewoon even de spelregels van hoe wij dit met elkaar doen.

Nou, dan dat gezegd hebbende, **naar de profielschets.**

Ik heb hem met plezier gelezen. Complimenten. Een eerlijke nuchtere, profielschets die mij althans een goed beeld geeft van: wat is Zwijndrecht voor een gemeente en wat wordt daar gevraagd? Ook goed dat u daar de burgerij, de inwoners daarbij betrokken hebt. 837 reacties, dat is mooi! Nou dat is natuurlijk een betrekkelijk overzichtelijk aantal, van de 44.000 en nog wat inwoners. Het is mooi dat burgers de moeite nemen en de gelegenheid aangrijpen om te zeggen: als je het mij nu vraagt dan vind ik dat die burgemeester deze eigenschappen moet hebben. En eigenlijk zijn dat ook heel begrijpelijke eigenschappen. En uw inwoners willen, als ik het even heel kort samenvat: een stevige persoon die benaderbaar is, een mens onder de mensen, maar ook bestuurder is en krachtig als het nodig is. Dat *is* ook de kunst van het besturen, dat is op de momenten dat het moet voldoende afstand kunnen houden om een moeilijk besluit te nemen en op de momenten dat het kan heel dichtbij te zijn en gewoon mens onder de mensen te zijn. Dat is wat ik, kort samen gevat, lees. En dat is denk ik ook een verlangen dat niet alleen u heeft, maar wat op heel plekken in de samenleving wordt gezocht. Wij zijn in een samenleving terecht gekomen waarin zaken vaak al of niet onnodig op scherp worden gezet en wat zoeken we dan? We zoeken iemand die verbindt, iemand die benaderbaar is, iemand die niet de scherpte zoekt maar de menselijkheid zoekt. Iemand die wel zijn mannetje of vrouwtje staat op de momenten dat het er op aan komt. Veiligheid wordt hier genoemd, dat is een belangrijk issue.

Ik vind nogmaals dat het een mooie, nuchtere, eerlijke profielschets is, die denk ik kandidaten, of dat *denk* ik niet, dat *weet* ik, een goed beeld geeft aan kandidaten waar ze op solliciteren.

Nu de vragen. U zegt: Wie wil hier **aan het roer** staan? Dat vind ik wel een intrigerende opmerking. Want in hoeverre staat een burgemeester aan het roer en welke ruimte geeft u die burgemeester om ook daadwerkelijk de roerganger te zijn? Dat is natuurlijk altijd een spanningsveld in het systeem waarin wij met elkaar werken. Hetzelfde is: u wilt een boegbeeld, maar een boegbeeld vraagt ook ruimte en ook positie. En ik wil eens even weten hoe u daar tegen aankijkt. Wat betekent het hier om als burgemeester aan het roer te staan? Hij of zij heeft natuurlijk een eigen portefeuille als het gaat om openbare orde en veiligheid, maar ergens in de profielschets staat ook dat hij, en als ik hij zeg bedoel ik ook zij, want

anders wordt het ingewikkeld. Hij of zij is mede portefeuillehouder in het college. Ik werk ook in zo een systeem als Commissaris, maar dan heet het geen wethouders maar gedeputeerden. En zo is het altijd de vraag in hoeverre en tot waar bemoei je je dan met de portefeuilles. In hoeverre ben je nu mede portefeuillehouder? Hoe speelt u dat spel hier in Zwijndrecht? Wat verwacht u daarin van uw burgemeester? Welke rol? Want wethouders die zitten dan achter mij, die zullen een gezonde argwaan hebben als een burgemeester zich met alles gaat bemoeien.'

-Wethouder Jolanda de Witte: Nee, dat gaat hem niet worden.'

- CdK Jaap Smit: ' Zie je wel, daar heb je het al.'

-Gelach klinkt op uit de zaal.

- CdK Jaap Smit: ' Dus, hoe wordt dat spel hier gespeeld?

Dan iets over de **regio**. Er wordt gezegd, eigenlijk is uw profielschets ook weer niet bijzonder want overal staat: we zoeken een boegbeeld, een verbinder. Het hele proces van het maken van een profielschets helpt u ook bij het nogmaals onder woorden brengen van wie en wat zijn we nu? We zitten hier in de politieke arena, het ziet er een beetje uit als op weg naar het Lagerhuis, u zit hier in de politieke arena waar u elkaar met woorden bestrijdt, over de verwezenlijking van de idealen. Maar als het gaat om wie en wat we zijn, is dat in feite ook partij overstijgend en ben je met elkaar zoekende, ondanks alle verschillen, van wat bindt ons nu in Zwijndrecht? Dat heeft u ook gedaan. Maar u zoekt een boegbeeld, u zoekt ook een verbinder, daar bent u ook niet bijzonder in, een mensen mens, iemand die zijn dossiers kent Maar ook iemand die zijn mannetje of vrouwtje staat in de regio. Dan ben ik ook wel geïnteresseerd in welke rol Zwijndrecht in de regio speelt? Want het maakt onderdeel uit van de Drechtsteden, een veelbesproken model, een veel geroemd model, maar ook een onderzocht model. Misschien kunt u daar iets verder over uitweiden, wat u daar van de burgemeester verwacht. Welke rol u daar als Zwijndrecht in wil spelen? U heeft ook een vraag gesteld aan de omgeving, wat zou u nu van onze burgemeester verwachten? Dat is niet terug gekomen in de profielschets. Wellicht kunt u een klein tipje van de sluier oplichten van wat daar nu uit kwam?

Dan, de **voorwaarden** Voor de burgemeester is Zwijndrecht niet haar of zijn laatste carrière stap. U zegt: het *mag* iemand zijn of het *moet* iemand zijn die ook ervaring heeft in het maatschappelijk veld en misschien bedrijfsleven? Verderop zegt u het moet wel iemand zijn *met* bestuurlijke ervaring, aantoonbare bestuurlijke ervaring, en dat neigt dan weer naar

iemand die uit het openbaar bestuur komt. Dus dan moet het iemand zijn die hier niet zijn pensioen wil halen.

Nou ik kan u zeggen, als ik nou nog een stap zou maken dan zou dat waarschijnlijk mijn laatste baan zijn, maar dat u vervolgens een uitgebluste persoon krijgt die denkt van nu nog een paar gezellige jaren.... Dus met andere woorden hoe hard is dat? Ik ga hier overigens niet op solliciteren, maakt u zich geen zorgen, maar ik neem het op voor mijn leeftijdsgenoten. Dus het kan best zijn dat er een hele frisse, stevige, enthousiaste meneer en mevrouw waarbij het wel zou kunnen dat het zijn of haar laatste baan is. Hoe strikt moet ik daar in zijn?

En welke ruimte is er voor een zijinstromer? Iemand die uit het bedrijfsleven komt of iemand die niet eerder burgemeester is geweest, misschien zelfs geen wethouder, hoe kijkt u daar tegen aan? Ik ben zelf het voorbeeld van iemand die ook zijinstromer is, nou dat is te doen.. dus.. ik ben de laatste om te ontkennen dat het kan. Dus geef mij even aan hoe dat hier ongeveer zit. Laat ik het daar dan even bij houden.'

- Dominic Schrijer: ' Ja, zullen we in een eerste ronde de vier vragen van de Commissaris langs lopen? Hoeveel ruimte wilt u de burgemeester geven als roerganger en ook als mede portefeuillehouder? De rol van Zwijndrecht en de burgemeester in de regio? De opbrengst uit de omgeving is niet in het profielschets terecht gekomen maar is wel natuurlijk in de media naar buiten gekomen. En tenslotte de bestuurlijke ervaring, hoe lang en waar en wat denkt u van een zijinstromer? Nou, deze vier, zullen we die eens even langs lopen?

Wie kan ik daar als eerste het woord over geven? De heer van de Mheen, u staat al in de startblokken.'

-Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Ja, ik zit in dit geval. Even over de eerste vraag wat betreft de vrijheid van de nieuwe burgemeester. Kijk op zich hebben wij in onze commissie gediscussieerd over moet het nou een stuurman of moet het nou een kapitein of, wat nu doen als titel? Kijk een kapitein impliceert zeg maar dat die de baas is en totale verantwoordelijkheid heeft. En iemand die aan het roer staat, die volgt de koers die de bemanning heeft bepaald. In Zwijndrecht zijn we gewend om met zijn allen tot een *raadsprogramma* te komen, tot een redelijk eensluidend verhaal te komen en daar kan onze nieuwe burgemeester gewoon leiding aan geven. En als je iemand het roer geeft dan vertrouw je hem dat ook toe. Dus ik denk dat u dat zo moet zien!'

- Dominic Schrijer: ' De heer van Gemerden'.

-Andries van Gemerden, fractievoorzitter CU-SGP: 'Voorzitter dank u wel. Om eigenlijk maar in de beeldspraak misschien te blijven, iemand die aan het roer staat, staat ook niet voorop het schip. En die doet keurig netjes wat vooraf eigenlijk al uitgestippeld was. Hij mag er wel voor zorgen dat de wal het schip niet gaat keren. Die rol achterop met een mooi overzicht, lijkt me een hele mooie rol voor een burgemeester.'

- Dominic Schrijer: 'andere reflecties over de ruimte die de nieuwe burgemeester krijgt als roerganger/ stuurman/ kapitein? Mevrouw Kroes.'

-Laura kroes: Fractievoorzitter GroenLinks: 'Nou ja aanvullend ook wel en dat komt in de profielschets ook wel terug denk ik, is het stukje daadkracht, het stukje lef, soms ook gewoon doorzetten. En dan doet het pijn, maar dat hoort er ook gewoon bij. Dat is ook duidelijk onderdeel van deze profielschets.'

-Wilco Lubberink, fractielid ABZ : 'Inhakend daarop, dank u wel voorzitter, een burgemeester die we kiezen, er is natuurlijk een bepaald droombeeld neergezet met ons negenen, een in een paar uur in elkaar gezet profiel, waarbij we dus een burgemeester zoeken die ieders droom wil doen laten uitkomen. Dan schets je een bepaald ideaalbeeld van een burgemeester. Wat we belangrijk vinden is dat hij binnen de gemeente en buiten de gemeente, in bijvoorbeeld het Drechtsteden verband, een duidelijk profiel aan deze omgeving geeft. Ook de burger het idee geeft dat er goed naar hen geluisterd is. Dus het is een veelvuldige rol.'

- Dominic Schrijer: ' Over de ruimte die de burgemeester krijgt voor die boegbeeld... en de mede portefeuillehouder. De heer van de Mheen.'

- Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: ' Ja, daar wil ook wel even wat over zeggen: kijk op zich, de wethouders die hebben een portefeuille en die moeten ze vooral en die moeten ze vooral goed doen. Maar wij verwachten van een burgemeester dat die zeg maar met zijn wethouders een team is, en op die manier er ook sturing aan geeft. Dus wethouders krijgen zeker de ruimte maar we verwachten ook dat een burgemeester zich daar gewoon collegiaal gewoon mee bemoeit. Of zijn visie er op geeft.'

-Sabine Schipper Fractievoorzitter D66: 'Voorzitter, we hebben het in het stuk ook heel duidelijk over iemand die aan het roer staat, een roerganger enerzijds, dus iemand die achterop het schip staat en een boegbeeld, dus iemand die voor het schip uit gaat eigenlijk. En ik denk dat wij van een burgemeester verwachten dat hij goed weet wanneer hij welke rol aan moet nemen en hoe die daar tussen kan switchen.'

- Dominic Schrijer: ' Mooi. Voldoende even over dat **element roerganger, boegbeeld en de ruimte?** De tweede, **de rol van Zwijndrecht in de regio** en de **rol die u daar u burgemeester bij toebedeelt.** Het zijn eigenlijk twee vragen Wie mag ik daarover het woord geven?'

- Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Als ik als eerste er even wat over kan zeggen. Kijk, we zitten in een fase waarin de samenwerking binnen de regio onder het voetlicht staat. We doen het al jaren zoals we het doen maar doen we het wel op de goede manier? En daarin moeten we ons ook als Zwijndrecht afvragen hoe we in die samenwerking staan en welke rol we daarin nemen. En daar heeft wat dat betreft, onze nieuwe burgemeester een belangrijke rol in.'

-Dominic Schrijer: 'Ja, de heer Hartmeijer.'

- Freek Hartmeijer Fractievoorzitter ZPP: 'Voorzitter, ik kan me daarbij aansluiten bij de bewoording van de heer van de Mheen, maar ik vind ook dat die ook qua samenwerking in de Drechtsteden, ja Zwijndrecht toch iets meer op de kaart moet zetten. Die samenwerking kost, heel veel geld en ik vind ook dat Zwijndrecht daar van mag profiteren. Dus er moet iets meer gebeuren als dat er nu gebeurt. Dus in grote lijnen ben ik het met hem eens, maar ik vind ook dat er wat meer power moet zijn, meer daadkracht, en ook meer Zwijndrecht profileren in de Drechtsteden.'

- Dominic Schrijer: 'de heer Bossenbroek.'

-Gerjan Bossenbroek, fractielid CU-SGP: 'Voorzitter, ik heb ook uit het veld de term marktmeester horen noemen en ik wil er ook voor pleiten dat een nieuwe burgemeester, een hij of een zij, voor de economische ontwikkeling van onze gemeente staat en daar ook stuurman/ boegbeeld of welke metaforen u daar aan wilt verbinden, zal zijn. Dank u wel.'

-Dominic Schrijer: 'Nog even terug naar de regio, mevrouw Kroes'.

- Laura kroes: Fractievoorzitter GroenLinks: 'Nou ja, we zitten midden in een fase, dat heeft u kunnen lezen in de profielschets waarbij we bezig zijn met onze toekomst voor 2040. En niet alleen lokaal maar ook regionaal en voor de nieuwe burgemeester zal het zo zijn dat hij gaat inschuiven op een moment dat een groot deel al klaar is, dat moet je willen, dat moet je ook kunnen om je voor een deel te committeren aan wat er al ligt en ook verder in dat proces te gaan ontwikkelen. Dus ja, het moet iemand zijn met een beetje visie ook. Een klein beetje maar.'

Verlag profielschets raadsvergadering 29 oktober 2018



-Dominic Schrijer: 'Een klein beetje maar, niet te veel. Ja, ja. Op dit punt, over Zwijndrecht en de burgemeester in de regio, voldoende even? De eerste reacties? Uit de omgeving hebben er ruim 800 mensen gereageerd, wat is de plek van de opbrengst in de profielschets?'

-CdK Jaap Smit: 'Dat is denk ik duidelijk, maar de vraag is: ik heb begrepen dat ook aan uw **samenwerkingspartners input** gevraagd is en dat komt niet in de profielschets terug en daar vraag ik even naar.'

-Dominic Schrijer: 'Oké, Kijken we even naar de heer van de Mheen, of andere leden van de commissie.'

-Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Nou we hebben op zich, niet specifiek in de profielschets gezet van dat komt van die partner en dat komt van die partner, het is er integraal in verwerkt. Zo moet u dat zien.'

-Dominic Schrijer: 'Oké, dan de vraag over **de bestuurlijke ervaring**: hoe lang en waar; bedrijfsleven/ overheid/ samenleving/ maatschappelijk of een zij-instromer? Leeftijd. De heer van de Mheen'.

-Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: ' Ja, om eerst maar even op dat pensioen in te gaan (ondertussen klinkt er gelach uit de zaal) 'nou ja kijk, het mag iemand zijn die relatief jong is, die nog echt de nodige ambities heeft en voor wie het niet de laatste stap is. Wat betreft een zij-instromer en publieke ervaring: we hebben daar lang over zitten nadenken hoe we dat zien. Als wij puur kijken naar een zij-instromer die zo uit het bedrijfsleven komt, dan zou die wel eens teleurgesteld kunnen raken in de snelheid waarmee zaken gaan gebeuren. Dat is een kanttekening die we maken maar tegelijkertijd zeggen we ook als het iemand is uit het publiek domein of uit een bedrijf waarbij het aantoonbaar is dat hij echt die ervaring wel heeft, dan moet hij gewoon solliciteren. Maar dit is wel een belangrijk punt. *En een zij-instromer mag ook een hij-instromer zijn.*'

(Er klinkt gelach uit de zaal).

- Dominic Schrijer: 'Wie nog meer op dit punt? De bestuurlijke ervaring maar die opgebouwd is en de ervaring, de leeftijd.'

-Martijn Bosman, fractielid ABZ: 'Wat ik wel belangrijk vind is dat hij in ieder geval bewezen succesvol is geweest.'

- Dominic Schrijer: 'Bewezen succesvol, oké.'

-CdK Jaap Smit: 'Dank, uw opmerking over hij of zij-instromer doet mij denken aan een opmerking van een peuter die een fiets kreeg, zijn eerste fiets en met zijwieltjes maar hij had gevraagd om hijwieltjes, dus.' (er klinkt gelach uit de zaal) 'Goed dank, mag even terug

reflecteren, het is toch een beetje schipperen met dat roerganger, dat proef ik in de antwoorden die u geeft. De bemanning maakt uit welke kant we op gaan en hij of zij moet gewoon dat stuur die kant op doen, aan de andere kant een boegbeeld, Dat is het spannende van dat ambt. Dat zal elke burgemeester in zijn of haar gemeente ontdekken. Dat heb ik natuurlijk in mijn functie precies hetzelfde, je wordt gezien door de buitenwereld als de baas, je bent dat niet, maar je kunt het ook niet helemaal niet zijn. Dus dat is een subtiel spel. En ik zeg altijd, dat zal ik ook wel bij de installatie zeggen, want dat zijn dingen die ik vaak zeg: geef iemand ook de ruimte en het vertrouwen om die rol goed te kunnen spelen. Want aan een burgemeester die niks durft omdat die denkt, ik ben hier alleen maar diegene die het roer mag hanteren, dat werkt ook niet. Ik hoorde iemand zeggen: hij moet visie hebben, maar ook weer niet al te veel. Ook zo een gezellige uitdrukking is dat. Dus het moet ons niet in de weg zitten, maar als je een krachtige persoon binnen haalt dan is dat iemand die visie heeft, dan is dat iemand die ruimte pakt, tegen grenzen aan duwt en dat binnen de juiste perken kan. Dus het is een spannend spel. Nou, ik proef maar zo als ik de rest van de schets lees; iemand die levenservaring moet hebben en andere ervaring moet hebben, aantoonbaar dit, succesvol. Ja dat is gewoon geen kleine jongen of een klein meisje om het zo maar te zeggen, dat is iemand die.. er zit een kop op, houd er rekening mee. Dat is wat u eigenlijk wilt. En dan volgt daarna wel hoe u dat spel met elkaar gaat spelen, maar dat is wat ik een beetje proef, ook als ik de schets helemaal lees. Dank daarvoor.

U heeft het over Zwijndrecht 2040, als ik hier nu in 2040 terug kom, welke plekken zijn dan niet meer te herkennen? Wat is er dan gebeurd? Of wat is er dan echt: 'wow', hier is echt hard gewerkt. Wat is in een paar woorden dat **toekomstbeeld**.'

- Dominic Schrijer: 'Sommigen staan te popelen.' (Er klinkt gelach uit de zaal).

-CdK Jaap Smit: 'Ja, ik ben nog niet helemaal uitgevraagd. Wat is hier de bestuurscultuur?

Hoe komt u hier tot besluiten? U heeft hier volgens mij geen collegeakkoord, maar een raadsakkoord. Dat je per keer met elkaar moet zoeken naar voldoende meerderheid. Maar hoe komt hier een besluit tot stand? Is dat een beetje, een prettige wedstrijd of is dat scherp, of is dat ingewikkeld? Waar komt die persoon in terecht?

Veiligheid. Dat is een belangrijk ding, dat wordt een paar keer genoemd in de profielschets. Het moet iemand zijn die verstand heeft van veiligheidsvraagstukken. Om welke veiligheid gaat het dan? We zitten hier in een druk verkeersknooppunt, Kijfhoek, andere zaken. Wellicht gaat het ook om sociale veiligheid, maar wat zijn daar de speerpunten in wat u betreft. Wat zit er in die portefeuille? Als u het over het woord veiligheid heeft, wat zijn dan

de belangrijke dingen?

Dan, wat zie ik vaak, U zoekt niet een schaap met vijf poten, maar dan wel met tien. Een alleskunner, dat is ook goed, leg je lat hoog! Maar dan, het gaat om de volgende **kwalificaties en vaardigheden** worden gevraagd: hard op de inhoud, zacht op relatie, verbindend, verschillende bestuursstijlen, onafhankelijk, empathisch, dienstbaar, menselijk, proactief, integer, kordaat, pragmatisch lef, relativeringsvermogen, vernieuwend en dan kan er nog et cetera achter. Ja, ik zeg altijd: u moet geen schaap met vijf poten willen want die lopen per definitie mank. Die lopen niet lekker. Gewoon een gezond schaap met vier poten, staat stevig op de grond en weet zijn weg te vinden. Noem eens vier van die belangrijke pijlers. En dat die er meer heeft, is prima. Dan, nog het volgende: U zegt iets over nevenfuncties, is ook altijd een belangrijk punt. U zegt terecht: nou, dat kan, als het maar niet schadelijk is ten opzichte van zijn functies. Overigens zeg ik altijd: u zit hier allemaal in een nevenfunctie als raadsleden. Dat heeft uw baas of uw partner ook goed moeten vinden en u doet dat omdat dat uw eigen leven verrijkt en u ook iets wil doen voor de samenleving. Dat geldt voor een burgemeester denk ik ook. Als hij zich helemaal opsluit in zijn functie, dan ga je aan de andere kant de vraag stellen: zeg, hoe ziet jouw netwerk er eigenlijk uit? Welke ruimte krijgt hij daar in?

En tot slot, u zoekt iemand in de kracht van zijn of haar leven.' Dus geen...' (Er klinkt gelach uit de zaal). 'Ja, dan vallen er gelijk een aantal mensen af wil u zeggen? U zoekt iemand in de kracht van zijn of haar leven. Waarschijnlijk dus ook, 10 tegen 1, dat het iemand is met nog een gezin thuis. Die denkt ook aan zijn of haar gezin. Nou houd u eens een kleine pitch waarin u zegt van: het is hier fantastisch om te wonen. Ik zou het wel weten. Want Zwijndrecht is niet de meest bekende plek, maar misschien een onontdekte parelKom naar Zwijndrecht! We hebben wel geen woning voor je maar ze zijn er wel.' (Er klinkt gelach uit de zaal) 'Dank je wel'

-Dominic Schrijer: 'Ja, een aantal nieuwe vragen ook, naast de vragen die net aan de orde zijn geweest. Wat valt het meest op in 2040? Hoe verloopt hier de besluitvorming? Veiligheid nader duiden, kunnen de vaardigheden die gevraagd worden, misschien ietsje meer gefocust worden? Hoe om te gaan met nevenfuncties? En wat is de uitstraling die u wilt bieden voor het aantrekken van uw burgemeester, wilt u hem ook verleiden? **Eerst maar even 2040**, wat hebben we dan echt wezenlijk veranderd? De heer Loos, die was niet te houden ga uw gang.'

-Fred Loos Fractievoorzitter ABZ: 'Ja dat is heel duidelijk, dan zijn we weer 1 stad. Dat

betekent dat die A16 onder tunnelt is, en dat het vervoer van de gevaarlijke stoffen, de veiligheid, ook onder de grond zit. Dat geeft deze gemeente heel veel lucht en heel veel ruimte. Het zou geweldig zijn als we dat in 2040 bereikt hebben! Wat ik het belangrijkste vind is dat de burgemeester empathisch moet zijn en als u mij gaat vragen over welke nevenfuncties niet, doe maar geen code oranje. Want dat vind ik een wat vreemde, dat burgemeesters zich inhoudelijk gaan bezig houden met de politiek in hun gemeentes. Althans, dat is wat ik vorige week op de televisie zag en toen dacht ik: een burgemeester moeten daar toch boven staan? Maar ze gaan nu midden in het veld staan. Dat lijkt me een wat vreemde rol.'

-Dominic Schrijer: 'De Spoorzone en de schone lucht, langs de snelweg, misschien die eerste is de meest wezenlijke verandering die we over 20 jaar hier zullen zien. Wie daarover? De heer Kreukniet, ik heb u nog niet gehoord.'

-Robert Kreukniet Fractievoorzitter VVD: 'Nou ik reageer alleen als het zinvol is denk ik, dus ik hou mij...' (Er klinkt gelach uit de zaal). 'Maar als u mij uitdaagt, nou ja, het gras is eigenlijk voor de voeten weggemaaid door de heer Loos, in de zin van die verbinding van weer 1 gemeente, zonder die doorsnijding van de A16, die zou ons hele veel helpen. En wat daar vermoedelijk mee samen hangt, tenminste die wens hebben wij, is dat de sociale woningbouw in een betere verhouding is, gezien onze regio. Dan drukt dat minder op onze sociale voorzieningen. En u vroeg ook **wat zou iemand nu moeten verleiden om hier te gaan wonen?** Volgens mij hebben wij een prachtige gemeente waar je prima kunt wonen, je kunt er prima recreëren, we hebben een mooi buitengebied. De drukte om ons heen is ook onze kracht, want we zijn goed bereikbaar. Je bent zo in het Rotterdamse, je bent zo in Breda, we hebben een goede treinverbinding, het mag altijd beter, maar hij is er. Er zijn vele gemeenten die het niet hebben. De scholen zijn goed, we hebben middelbare scholen, we hebben genoeg diversiteit in basisonderwijs. Volgens mij zijn wij gewoon voor iedere burgemeester een prachtige gemeente om te wonen.'

-Dominic Schrijer: 'Oké, dank u wel. En bovendien, je hebt ook nog het voordeel dat je een prachtig zicht hebt op Dordrecht, 'Dordrecht heeft het en in Zwijndrecht zie je het. Aan het water, wordt er nieuw gebouwd.'

Freek Hartmeijer Fractievoorzitter ZPP: 'Aansluitend zou ik eigenlijk willen zeggen dat ik dan hoop ik ook dat die energietransitie zover is dat we ook wat schonere lucht hebben hier in Zwijndrecht. Dus die wil ik samen met de woningbouw daar in op laten trekken.'

-Dominic Schrijer: 'Balansen in de woningvoorraad en los van het gas, of in ieder geval met minder CO2 uitstoot. **Hoe verloopt de besluitvorming?** In dat model zonder coalitie en zonder coalitieakkoord. Dat is ook nog een vraag van de Commissaris. Gaat uw gang de heer Hartmeijer.'

-Freek Hartmeijer Fractievoorzitter ZPP: 'Voorzitter, nou we kennen hier een dualistisch stelsel, en wat ik daarnet al is gezegd, we zoeken elkaar op Het debat gaat op zich in een goed gesprek, er is weinig oorlog, ik bedoel het gaat altijd.. achteraf kun je nog wel eens zeggen van: dat had ik misschien beter anders kunnen doen maar in principe gaat het gewoon prettig.'

--Dominic Schrijer: 'De heer van de Mheen.'

--Evert-Jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Ja voorzitter, dat wil niet zeggen dat er geen goede discussies en ook geen scherpe discussies plaats vinden. Die zijn ook nodig om met elkaar tot een goed besluit te komen. Maar ik denk wel dat kenmerkend is en zeker wel de laatste periodes dat we elkaar ook opzoeken. We verwoorden dat in een raadsprogramma dat in ieder geval breed gedragen wordt. Soms unaniem, maar zeer breed gedragen wordt. En ik denk dat we gewoon respect voor elkaars mening en elkaars standpunt. Dat betekent niet dat we het altijd met elkaar eens zijn, maar dat hoeft ook niet.'

-Fred Loos Fractievoorzitter ABZ: 'Kleine toevoeging daar op, dat heb ik u volgens mij al een keertje eerder uitgelegd. De oppositie zit hier op een onderwerp, je hebt niet van tevoren een stempeltje gekregen: nu ben jij oppositie. Je kiest zelf het onderwerp waar jij vanuit je partij, vanuit je achtergrond, wat minder gevoel bij hebt. En de wethouder weet, ik moet er altijd de helft plus 1 hebben om er met een voorstel doorheen te komen. En dat geeft ook dat de voorstellen beter bedacht en uitgedacht zijn, omdat een wethouder van tevoren niet weet, wat ik ook naar de raad stuur, ze gaan het altijd goed vinden. Want we hebben de coalitie en dat is de meerderheid.'

--Dominic Schrijer: 'Mevrouw Schipper'

-Sabine Schipper Fractievoorzitter D66: 'Nou inderdaad voorzitter, de burgemeester is uiteraard ook portefeuillehouder. Die heeft zijn eigen portefeuille, wat meneer Loos ook zegt. Er is geen coalitie. Maar je zal wel merken, als er een goed voorstel ligt, met goede inhoud, dan zal de raad daar zeker niet tegen stemmen. Dus daar zit dan geen... het politieke spel daarop is wat minder als het om inhoud gaat, laat ik het zo zeggen.'

--Dominic Schrijer: 'De heer van Gernerden.'

-De heer van Gernerden, fractievoorzitter CU-SGP: 'Voorzitter, wat ik het meest prettigste vind van deze raad is dat er over en weer ook een hele hoop gunning en niet per definitie

uitsluiting. het is altijd op de inhoud. Gunning. En het mooie is denk ik ook, misschien soms tot mijn ergernis zelfs, heel formeel is het hier soms niet. Er is in die zin een hele pragmatische insteek: kan het niet zoals het moet, dan moet het maar zoals het kan. Die oplossing wordt hier regelmatig toegepast en dat bevalt tot nu toe volgens mij prima.'

--Dominic Schrijer: 'Voldoende over dit punt, de **duiding van de veiligheidspunten**. De heer van de Mheen.

-Evert-Jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Ja voorzitter, niet voor niks staat er in ieder geval genoemd: Kijfhoek, het rangeerterrein. Dat heeft zeg maar sinds het incident in 2011, waar echt een hele forse brand is geweest en waar we echt het gevoel hebben gehad dat we door het oog van de naald zijn gekropen, ligt daar echt de nadruk op. Dus dat is een heel belangrijk punt. Verder de veiligheid rondom inbraken, dat is ook een belangrijk punt en daarnaast ook wat, wat rondom de.... Ja verloedering is niet het goede woord, maar rondom de stations en dergelijke. Wat vervuiling, ja, ik ben even het goede woord kwijt maar.. dat zijn eigenlijk de drie dingen waar het wat betreft veiligheid op zit.'

--Dominic Schrijer: 'Criminaliteit, de verloedering en het doorgaand spoor in Kijfhoek. De heer van Hartingsveldt.

-Reinier van Hartingsveldt Fractielid CU-SGP: 'Ja voorzitter, even inhakend op wat meneer van de Mheen zegt. 2011 is er brand geweest, en we kunnen eigenlijk concluderen dat u daar een rol in heeft gespeeld en een schitterende fundering heeft neergelegd. En ik ben van mening dat de nieuwe burgemeester moet verder bouwen op de fundering die de afgelopen jaren gelegd is.'

--Dominic Schrijer: 'Mevrouw Schipper.'

-Sabine Schipper Fractievoorzitter D66: 'Daar zou ik aan toe willen voegen het gevoel van veiligheid, sociale veiligheid. Gevoel van veiligheid loopt niet altijd gelijk met de mate van veiligheid of onveiligheid. En ik denk dat de burgemeester als we het over boegbeelden en roergangers hebben, dat de burgemeester daar een boegbeeld in kan zijn.

--Dominic Schrijer: 'Mevrouw van der Linden.'

-Evelien van der Linden Fractielid ZPP: 'Voorzitter, we hebben natuurlijk pas geleden het nieuwe beleidsplan van de politie met elkaar besproken. En daarin zie je wat er al gaande is aan criminaliteit en dat soort dingen, dat er een menskracht komt, dus voor de nieuwe burgemeester is er een rol weggelegd om daarover goed te blijven communiceren. Hoe het er voor staat en wat we als Zwijndrecht kunnen verbeteren?'

--Dominic Schrijer: 'Dit gaat onder meer de ondermijning en de cybercriminaliteit. Voldoende nu over de veiligheid. **De top drie/ vier van vaardigheden.** Het zijn er nu een heleboel, maar als u moet kiezen, welke zou er dan boven uit springen? Zodat het schaap weer op zijn vier pootjes terecht komt. De heer van de Mheen.'

--Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Ik noem er even vier, straks noemen de anderen wellicht ook nog anderen, dus ik weet niet hoeveel er uiteindelijk toch weer boven water komen maar. Bovendien ik dacht misschien wel, als je inzet op een schaap met 10 poten dan houd je er in ieder geval eentje met 4 poten over. Dus dat is ook een strategie. Daadkrachtig, boven de partijen, verbindingen leggen tussen college, raad en ambtelijke organisatie, empathisch en standvastig. Dan heb ik er vijf genoemd volgens mij.'

--Dominic Schrijer: 'Nou dat is in ieder geval een halvering. Kunt u zich in deze omschrijving een beetje vinden? De voorzitter, de beoogd voorzitter van de vertrouwenscommissie noemt er vijf.'

--Freek Hartmeijer Fractievoorzitter ZPP: Ja, Onze partij kan zich er in vinden hoor. Het is prima zo.

--Dominic Schrijer: 'De heer Lubberink.'

-Wilco Lubberink, Fractielid ABZ: 'Dank u wel voorzitter. Allereerst natuurlijk, daadkracht is een heel belangrijk item. Zeker met het dossier Kijfhoek hebben we gemerkt dat daadkracht een van de grote punten is geweest om ProRail aan tafel te krijgen om uiteindelijk het aspect van veiligheid goed op de agenda te krijgen. Een andere zaak is dat het een ambassadeur moet zijn, een ambassadeursfunctie moet zijn voor en intern en buiten de regio Zwijndrecht.'

--Dominic Schrijer: 'Die hebben we van meneer van de Mheen nog niet gehoord dus we neigen naar de zes. Houden we het daar bij? Dat is al beter dan tien. Nou, de eerste focus is er al. **Nevenfuncties**, code Oranje is al genoemd. Andere opvattingen over nevenfuncties. wie mag ik daarover het woord geven?'

--Evert-jan van de Mheen, voorzitter vertrouwenscommissie: 'Een burgemeester is ook een mens, dus die moet ook dingen doen die hij naast dit werk ook erg leuk vindt. Maar als het nevenfuncties zijn moeten ze het ambt van burgemeester in Zwijndrecht niet in de weg staan. En als het ook ten dienste kan zijn van dat ook Zwijndrecht er baat bij heeft dan zou het helemaal mooi wezen.'

--Dominic Schrijer: 'Dan kunt u nog iets zeggen over de bijzonderheid, de **aantrekkelijkheid van het gebied**, de heer Kreukniet heeft er al een voorzet voor gedaan. Mevrouw van der Linden.'

-Evelien van der Linden Fractielid ZPP: 'Nou, ik denk dat de heer Kreukniet daar een heel goed beeld verwoord heeft en de hoogtepunten van Zwijndrecht daarin wel benoemd heeft. Ik denk inderdaad Zwijndrecht is groot genoeg om ook onherkenbaar over straat te gaan, maar ook wel weer klein genoeg om ook wel weer dat de sociale samenhang er is. Er is hier inderdaad van alles en nog wat te beleven. En als het hier niet in Zwijndrecht is dan is het wel heel dicht om de hoek. Dus ik denk dat het hier heel goed vertoeven is.'

--Dominic Schrijer: 'Andere mensen daarover? Zo niet, de heer van Gernerden zie ik twijfelen.'

-Andries van Gernerden, fractievoorzitter CU-SGP: 'Voorzitter, er wordt eigenlijk uitgedaagd om een pitch te geven, dus daar zat ik even over te filosoferen over hoe ik dat nu zou gaan doen. En toen dacht ik van: nou, die burgemeester loopt vanaf zijn nieuwe woning op Noordoevers, net aangelegd, wandelend langs de Watertoren waar hij heerlijk even een terrasje pakt en waar hij ondertussen nog naar kleine culturen aan het kijken is en vervolgens het mooie wandelingetje afmaakt over Veerplein en denkt "Wat is dit toch een fantastisch gebied geworden en wat wil je hier graag zijn. Loopt hij verder, komt hij langs de Bethelkerk, de oude kerk, mooie leefgemeenschap waar onwijs veel gebeurt; veel vrijwilligerswerk. En zo loopt hij door en komt hier vervolgens op zijn werkplek aan. Of haar werkplek. Oh ja sorry, Excuus. En dan vervolgens denkt hij weer, ik ga een wandelingetje maken en dan loopt hij de groene as van Zwijndrecht door. Hier langs het gemeentehuis richting de Passage, wat vroeger een vijver was. En de groene long van Zwijndrecht door waar die dan komt langs de mooie, oude begraafplaats. Ondertussen loopt hij naar het mooie zorgcomplex van het Albert Schweitzer ziekenhuis en denkt van: ik ga nog een ommetje maken want ik ben hier nog niet klaar. En dan terug komt via de Devel, en denkt van: hier ga ik voorlopig niet meer weg. Hij pakt dan vanzelfsprekend zijn bakfiets en maakt vervolgens nog een rondje door Heerjansdam. Want dat hoort er helemaal bij.'

--Dominic Schrijer: 'Geweldig. Mevrouw Reyerse'

-Ria Reyerse Fractievoorzitter SP: En uiteindelijk in Zwijndrecht of in Heerjansdam een prachtige woning vindt om daar in te kunnen vertoeven. En voor de inwoners voor Zwijndrecht altijd aanspreekbaar is.'

-Freek Hartmeijer Fractievoorzitter ZPP: 'Denkt u dan aan verrijdbaar Tiny House?'

--Dominic Schrijer: 'Een Tiny House, ja dan kan hij of zij elk jaar op een ander plekje wonen.'

-CdK Jaap Smit: 'Nou, dank. Ik weet voldoende om aan de slag te gaan. Ik heb al een paar keer de woorden gebruikt maar jullie zoeken een stevige, wijze, aardige, benaderbare

Verlag profielschets raadsvergadering 29 oktober 2018



burgemeester, die met plezier hier naar, wat ik net hoor, prachtige plek komt.

Dus wij gaan er mee aan de slag, ik neem uw schets graag in ontvangst.

Nogmaals dank voor de prettige en open manier waarop we met elkaar dat bespreken. Het geeft mij, trouwens ik vind het zelf wel erg aardig zo een traject want wij leren elkaar in zo'n proces ook weer nader kennen. Als Commissaris en gemeente dus dat is voor mij ook altijd een genoegen om zo een proces te starten en met elkaar op zoek te gaan naar de beste burgemeester voor Zwijndrecht. En dat gaat vast lukken, en we spreken elkaar nader en dank nogmaals voor de open wijze waarop u mijn vragen heeft willen beantwoorden.'

-Andries van Gernerden, fractievoorzitter CU-SGP: 'Voorzitter mag ik nog een laatste uitsmijter doen?'

--Dominic Schrijer: 'Ja, de heer van Gernerden.'

--Andries van Gernerden, fractievoorzitter CU-SGP: 'Als we de voorkant van de profielschets zien, zien we daar een pracht van een binnenvaartschip en ik kom eigenlijk nu pas tot de ontdekking wat de betekenis is van die naam die daar staat op dat schip. 'Res Nova: nieuw begin', lijkt me een fantastisch uitgangspunt.'

--Dominic Schrijer: 'Ja, hartstikke mooi gekozen.'

-Martijn Bosman, fractielid ABZ: 'Voorzitter, nog een allerlaatste nabrander.'

---Dominic Schrijer: 'de heer Bosman.'

-Martijn Bosman, fractielid ABZ: 'Ik ben wel eens heel erg benieuwd hoe de burgemeester zal zijn terwijl hij een boegbeeld is en dat combineert met het dossier Kijfhoek. Iemand die zich hard maakt voor Zwijndrecht maar dat ook met de regio doet richting ProRail en richting de Industrie. Een hele kunst om daar een goede combinatie van te maken zodat we, zodat we hier en de regio in de toekomst echt wel beter met elkaar omgaan. Of dat het gevaarlijk transport misschien helemaal niet meer of gewoon op een heel andere manier gedaan wordt. Ik ben benieuwd hoe de combinatie zal zijn.'

---Dominic Schrijer: 'Aandachtspunt van bedrijven binnen halen en tegelijkertijd brengen sommige bedrijven ook veiligheidsrisico's mee (zoals het transport van gevaarlijke stoffen). Ja, dat is een belangrijk aandachtspunt waar de nieuwe burgemeester mee te maken zal krijgen. Ik ga over tot besluitvorming. Ik wil afsluiten met de overhandiging van de profielschets door de heer van de Mheen aan de Commissaris van de Koning, dus ik wil eerst vaststellen de Verordening op de Vertrouwenscommissie. Wenst iemand daar over het woord? Wenst iemand daarover stemming? Niets, dan is de verordening daarmee vastgesteld. Dan wil ik de heer van de Mheen uitnodigen om de profielschets te

**Verslag profielschets raadsvergadering
29 oktober 2018**



overhandigen aan de Commissaris van de Koning. En een fotomoment uiteraard. Nou, dan mag er geapplaudisseerd worden.

Beste mensen, dan zijn we hiermee gekomen aan het einde, precies 20:30 uur, van deze speciale raadsvergadering. Ik denk dat er nog wel een kopje koffie of een glaasje water buiten staat. Een aantal van ons gaat zo meteen door met het volgende overleg. Ik dank u voor uw aanwezigheid en ik wens iedereen sterkte met het vervolg van dit proces. Hiermee is uw vergadering gesloten.'